



**Профсоюз работников народного образования и науки РФ
Камешкирская районная организация
Районный комитет профсоюза**

Утверждён
постановлением Президиума
Камешкирской районной
организации профсоюза
от 20.03.2017г. № 3

**Публичный отчет
Камешкирской районной организации Профсоюза
работников народного образования и науки Пензенской области
за 2016 год**

Весь период работа Камешкирского районного комитета профсоюза была направлена на выполнение основных задач – защиту социально-экономических, трудовых прав членов профсоюза и укрепление организационного единства районной организации.

I. Общая характеристика организации. Состояние профсоюзного членства.

На территории Камешкирского района 5 общеобразовательных учреждений, 2 дошкольных, 2 учреждения дополнительного образования и 2 другие организации, находящиеся на профобслуживании (Отдел образования и МКУ «ЦПОО Камешкирского района»). Всего 11 образовательных организаций, муниципальных учреждений. Количество работающих в них – 343 чел.

По состоянию на 1 января 2017 года в структуру Камешкирской районной организации входит 10 первичных профсоюзных организаций, в которых 318 члена профсоюза. (В 2015 году было 10 первичных профсоюзных организаций).

Работники МБОУ ДОД «ДЮСШ Камешкирского района» в количестве 4-х человек входят в состав первичной профсоюзной организации МБОУ ДОД ЦДО с.Русский Камешкир.

В 2016 году принято в профсоюз 4 человека (молодые специалисты), а выбыло 6 человек (в связи с увольнением).

Охват профсоюзным членством работающих – 92,7 % (в 2015 году - 92,8 %).

Состояние профсоюзного членства является одной из самых актуальных задач, стоящих перед профсоюзным активом районной организации.

II. Организационная и финансовая работа.

Вся организационная работа в 2016 году была направлена на выполнение Устава Общероссийского Профсоюза образования. В 2016 году состоялось 2 заседания райкома Профсоюза, 14 заседаний Президиума, 4 семинара с председателями первичных профорганизаций. На заседаниях райкома рассматриваются организационные вопросы, на президиумах – текущие и финансовые.

Финансовая работа является одним из важнейших направлений в деятельности Профсоюза. Она обеспечивает функционирование профсоюзных организаций и выборных профсоюзных органов. Под финансовой работой понимается система организационно–финансовых мер выборных профсоюзных органов, включающая организацию сбора, поступления средств на счета выборных профсоюзных органов, организацию бухгалтерского учета, отчетности и расходования членских профсоюзных взносов и других доходов профсоюзного бюджета, предусмотренных Уставом Профсоюза и действующим законодательством РФ.

В районной профсоюзной организации сложилась следующая схема распределения профсоюзных средств: 30 % перечисляются в Обком Профсоюза; 28 % остаются в районной организации, которые направляются на заработную плату, премирование председателей профорганизаций, проведение районных мероприятий, материальную помощь, хозяйственные расходы; 42% - остаются в первичной профсоюзной организации.

Смета доходов и расходов комитета районной организации профсоюза утверждается на заседании комитета профсоюза, ее исполнение заслушивается на заседаниях президиума и утверждается комитетом. Основные показатели сметы соответствует рекомендациям областной организации и ЦС Профсоюза.

Для успешной реализации кадровой политики и организационного укрепления районной организации Профсоюза в 2017 году актуальными остаются следующие задачи:

1. Повышение профессионального уровня профсоюзных кадров, в том числе и по уставным и нормативно-правовым вопросам.
2. Создание кадрового резерва во всех местных и первичных организациях.

III. Социальное партнерство.

Развитие системы социального партнерства в сфере образования является одним из важнейших направлений деятельности Профсоюза.

За последнее время существенно возрос потенциал социального партнерства в отрасли как фактор, стабильно влияющий на повышение уровня защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

В 2014 году между Отделом образования Камешкирского района и районной организацией Профсоюза заключено отраслевое Соглашение на 2014-2017 годы.

Коллективные договоры заключены во всех первичных профсоюзных организациях. Рассматривая итоги социального партнерства стороны, отмечают, что организации Профсоюзов активно участвуют в работе коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, затрагивающих интересы работников; в деятельности различных рабочих групп, комиссий по регулированию социально – трудовых отношений.

В 2016 году первичные профсоюзные организации проводили работу по внесению изменений в действующие коллективные договоры, связанные с изменениями в законодательстве.

В отчётный период в рамках социального партнёрства уделялось пристальное внимание вопросам оплаты труда педагогических работников учреждений дошкольного образования и дополнительного образования, аттестации работников, сокращению избыточной отчетности.

В целях повышения правовой грамотности профсоюзного актива, повышения эффективности социального партнерства, ведения переговоров принимали участие в обучающих семинарах - совещаниях для председателей районных профсоюзных организаций, председателей и членов Совета молодых учителей, общественных правовых и технических инспекторов. Проводились семинары для председателей первичных профсоюзных организаций по проведению мероприятий, посвященных Году правовой культуры в профсоюзе, изучению новых нормативных документов, касающихся коллективных договоров, рабочего времени, образовательных и рабочих программ.

Члены Профсоюза активно принимали участие в муниципальных и региональных этапах конкурсов: «Учитель года – 2016», «Воспитатель года».

В связи с контролем выполнения ряда Указов Президента Российской Федерации В.В. Путина, касающихся вопросов повышения заработной платы работникам образования, велся постоянный мониторинг уровня и своевременности выплаты заработной платы педагогическим работникам.

IV. Правозащитная работа.

В соответствии с постановлением Президиума районной организации Профсоюза от 19 февраля 2016 года № 3 «О проведении в 2016 году «Года

правовой культуры в Профсоюзе», в целях совершенствования системы обучения профсоюзных кадров и актива утвержден план мероприятий Камешкирской районной организации Профсоюза по проведению «Года правовой культуры в Профсоюзе».

В 2016 году была оказана правовая помощь в оформлении документов в Прокуратуру Камешкирского района и Лопатинский районный суд (постоянное судебное присутствие в с.Русский Камешкир) о взыскании задолженности по выплате денежной компенсации за книгоиздательскую продукцию и периодические издания педагогическим работникам МБОУ СОШ с.Русский Камешкир (33 иска на сумму 105600 руб.), Лапшовского филиала МБОУ СОШ с.Русский Камешкир (12 исков на сумму 36032 руб.), Кулясовского филиала МБОУ СОШ с.Русский Камешкир (10 исков на сумму 32000 руб.), Дубровского филиала МБОУ СОШ с.Русский Камешкир (7 исков на сумму 22400 руб.), МБОУ СОШ с.Старый Чирчим (14 исков на сумму 44800 руб.) и Чумаевского филиала МБОУ СОШ с.Старый Чирчим (11 исков на сумму 32800 руб.) - **всего 87 человек на сумму 273632 руб.**

Рассмотрено 87 дел в судах с участием правового инспектора труда. Все иски о взыскании задолженности по выплате денежной компенсации за книгоиздательскую продукцию и периодические издания педагогическим работникам удовлетворены полностью. Но на 30.12.2016 года задолженность пока не выплатили. Исполнительные листы находятся в Финансовом управлении Камешкирского района. В 2017 году планируется взыскание задолженности по выплате денежной компенсации за книгоиздательскую продукцию и периодические издания педагогическим работникам остальных образовательных учреждений района. Проведена экспертиза проектов законов и иных нормативных правовых актов». Тематика и перечень прошедшего экспертизу проекта нормативного правового акта органа местного самоуправления - решение Собрании Представителей Камешкирского района Пензенской области «Об утверждении Положения по оплате труда работникам образовательных организаций Камешкирского района».

Обращения членов профсоюза касались вопросов оплаты труда за качество работы, тарификации и предоставления нагрузки, профессиональной этики, выполнения должностных обязанностей, порядка аттестации педагогических кадров, оздоровления и санаторно-курортного лечения, награждения ведомственными наградами, увольнения работника по инициативе администрации, введения профессионального стандарта педагогических и бухгалтерских работников.

Проведен мониторинг по заработной плате, по развитию системы дополнительного образования, по вопросам повышения квалификации

работников образования, по жилищно-коммунальным льготам.

Нарушений прав профсоюза не зарегистрировано.

V. Охрана труда.

В 2016 году во всех учреждениях образования Камешкирского района проводилась определенная работа по охране труда и медицинскому обслуживанию работников образовательных организаций.

В районе функцию внештатный технического инспектора труда (ВТИТ) Профсоюза исполняет Тощев Николай Александрович, инженер по охране труда и технике безопасности МКУ «ЦПОО Камешкирского района». Он является старшим уполномоченным по охране труда районной организации Профсоюза. Внештатный инспектор труда имеет удостоверение установленного образца, осуществляет контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, правил и норм охраны труда. Во всех учреждениях образования есть уполномоченные по охране труда, которые участвуют в разработке нормативных документов, коллективных договоров, вносят предложения по вопросам соблюдения норм законодательства об охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, сохранения здоровья работников в сфере образования. Также участвуют в работе комиссий по приемке в эксплуатацию средств обучения, транспортных средств, вновь вводимых в эксплуатацию зданий и сооружений, в работе комиссий по приемке учебных, опытных участков к новому учебному году, в организации и проведении обучения по охране труда и проверке знания требований охраны труда, комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве, в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменениями условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективным договором и др.

За 2016 год специальная оценка условий труда не проводилась. Количество рабочих мест, подлежащих аттестации (СОУТ) – 322, из них аттестовано в 2012 году – 143. Остальные не аттестованы из-за отсутствия финансирования. В 2017 году планируется проведение СОУТ в МКУ «ЦПОО Камешкирского района» на 107 рабочих мест.

Медосмотры работников образования проводятся бесплатно за счет средств бюджета района. В этом году была задержка финансирования. И поэтому работники образовательных организаций проходили медосмотры за свой счет, но деньги по квитанциям и чекам им возвращены частично.

Несчастных случаев на производстве не было в течение нескольких последних лет.

Финансирование мероприятий по охране труда – всего 160,3 тыс. руб.:

- обучение по охране труда – 0, 0 тыс. руб.
- проведение аттестации рабочих мест – 0, 0 тыс. руб.
- проведение медосмотров – 137,3 тыс. руб.
- проведение обучения по охране труда – 23,0 тыс. руб.

На президиумах районной организации Профсоюза рассматривались следующие вопросы:

- об утверждении годового статистического отчета по форме 19-ТИ;
- о практике совместной работы работодателей и первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений Камешкирского района по обеспечению прав работников образования на здоровые и безопасные условия труда;
- об изменениях законодательства в оценке условий труда;
- об организации предупредительных мер в связи с изменениями, внесенными Федеральным законом № 421-ФЗ в Кодекс РФ об административных нарушениях.

VI. Оздоровление. Культура. Работа с молодыми педагогами.

Районная организация Профсоюза при содействии Отдела образования проводят согласованную политику в области развития культуры, спорта, организации совместного отдыха, санаторно – курортного лечения работников образования и членов их семей.

Президиумом районного комитета Профсоюза было принято постановление (от 30.05.2016 года № 2) «О частичном возмещении членам профсоюза родительской платы за путевки в загородные стационарные лагеря». Из кассы райкома было выделено 6 000 рублей на оказание материальной помощи на частичное возмещение членам профсоюза родительской платы за путевки в загородные стационарные лагеря (4 человека по 1 500 рублей каждому).

В 2016 году в Камешкирской районной организации профсоюза оздоровлено 5 членов профсоюза в санаториях Ставропольского края (г. Кисловодск, г. Пятигорск).

В течение года проводились традиционные культурно-массовые мероприятия: Новый год, встреча с ветеранами педагогического труда, День воспитателя и День учителя, день пожилого человека. Районная организация уделяет большое внимание работе с ветеранами труда и Профсоюза. Мы

признательны ветеранам профсоюзного движения, которые продолжают внимательно следить за работой нашей организации, дают советы, вносят предложения, одним словом, остаются по-прежнему в строю. На местах для них организованы поздравления с днем рождения, с профессиональным праздником, с днем пожилого человека. Они встречаются с детьми, приглашаются в качестве почетных гостей на школьные мероприятия и праздники, для них организуется шефская помощь.

Районная организация Профсоюза в 2016 году активизировала работу с молодыми специалистами с целью закрепления их в учреждениях образования в рамках представительства в областном Совете, участия в региональном Форуме молодых учителей.

VII. Информационная и аналитическая работа.

Широко известен афоризм: «Миром и жизнью управляют те, кто владеют информацией». Но в XXI веке это высказывание приобрело новое актуальное значение. Об информационной политике профсоюзов в последнее время сказано и написано немало. Это направление работы - многогранное, сложное и специфичное - самым непосредственным образом влияет на показатели численности профорганизаций всех уровней, усиление осознанной мотивации профсоюзного членства и повышение общественной активности членов Профсоюза.

Имидж Камешкирской профсоюзной организации, идущей в ногу со временем, в глазах членов Профсоюза и социальных партнеров неразрывно связан с качественным и информативным интернет - представительством. Поиск информации все чаще переносится в сферу Интернета, использование поисковых систем становится удобнее и практичнее поиска той же информации в бумажных справочниках и каталогах.

Среди различных методов и форм информационной работы, применяемых в работе Профсоюза, можно выделить следующие:

- публичные выступления;
- межличностные отношения;
- распространение информации через профсоюзную структуру;
- печатные материалы;
- информационные стенды;
- сайты профсоюзных организаций;
- работа со СМИ.

На первом месте среди источников информации стоят профсоюзные собрания, уголки или стенды, электронные средства информации. С целью обновления информации на стендах было выпущено 2 информационных листка

по правовой тематике и 1 по охране труда. Печатная продукция, которую готовит и распространяет для территориальных и первичных организаций обком, распространяется в первичные профсоюзные организации по мере поступления. Электронная почта является одним из самых быстрых и надежных способов обмена информацией.

Необходимо активнее использовать новые технологии, социальную рекламу, ориентированную на интересы членов Профсоюза, на всех уровнях Единой информационной системы профсоюзов и активнее интегрироваться в информационное пространство района, области и России в целом. На этой основе и должно быть обеспечено право членов Профсоюза на информацию, так как именно они и есть основа профсоюзного движения. Ведь «цена информационного вопроса» - сохранение численности и привлечение новых членов Профсоюза, а по большому счету, будущее всего профсоюзного движения.